



Matthias Neiß

„Ausgangspunkt unserer Arbeit ist Neugier, Lust auf Entdecken.

Ich freue mich darauf, Sie bei ihrem nächsten Schritt oder Ihrer aktuellen Fragestellung zu unterstützen.

Dabei sind Grenzen meist Wegweiser für zukünftige Entwicklungsschritte und aus bisherigen Schwierigkeiten entstehen neue Lösungswege.

So finden Sie Ihre Potenziale und entfalten diese weiter.“

Ich arbeite mit folgenden Ansätzen:

Systemik & Konstruktivismus	für das Analysieren, Verstehen und Verändern von Umwelt, Verhalten und Kommunikation
prozessorientierte Psychologie	für das Erkennen, Bearbeiten und Überwinden persönlicher Grenzen
Zen-buddhistische Lehrensätze	für das Annehmen bisheriger Wege, Umgehen mit schwierigen Situationen und das Finden neuer, passender Ziele



Matthias Neiß

Coach, Trainer, Berater

m.neiss@2move.me

+49 (0)160 9322 6683

2move
Bülowstr. 64, VH 4. OG
10783 Berlin

www.2move.me

Arbeitsschwerpunkte & Zielgruppen

Interaktion in Organisationen, in Führung und Veränderung sowie berufliche Standortbestimmung und Entwicklung

für Führungskräfte und qualifiziertes Fachpersonal

Unterstützung für kognitiv hochbegabte Menschen für Erfolg und Zufriedenheit im Beruf

Berufliche Stationen

Führungskraft seit 2009, 4-15 MitarbeiterInnen

Stationen als Angestellter bei: ver.di Bundesverwaltung, Deutsche Wohnen AG, BayernLB, HSH Nordbank / Hamburgische Landesbank, DG Hyp

seit 2002 im Personalwesen tätig in Personalstrategie und -controlling; Begleitung von Fusionen und Restrukturierungen; Projektleitung bei HR-Fachthemen; Verhandlungsleiter für Gesamtbetriebsvereinbarungen; Tarifverhandlungen

davor freiberuflicher HR-Berater, Trainer und EDV-Dozent

Studium der Landschaftsplanung (TU Berlin) mit Fokus auf Ökologie, Planungstheorie, Systemtechnik, Kommunikation

Fort- und Ausbildungen

Systemischer Coach (artop, Humboldt Universität Berlin)
Systemisches Coaching (Simon, Weber & Friends)
Kommunikations- und Verhaltenstrainer (artop, HU Berlin)
Gruppensupervision und OE-Beratung (relations)
Projekt- und Portfoliomanagement (threon, nach PMI)